

2023-12-20 Nr. NV-3294

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAI Nr.: TAP-23-1837, TAP-23-1563(4), TAP-23-1814(2); TAIS-23-18693, 23-13267(5), 23-18291(2)		DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ: 2018 M. LAPKRIČIO 28 D. NUTARIMO NR. 1176 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO, VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PERKĖLIMO Į KITAS VALSTYBĖS TARNAUTOJO PAREIGAS LAIMĖJUS KONKURSAŲ BEI TARNYBINIO KAITUMO BŪDU IR PASITELKIMO PADĖTI KITAI VALSTYBĖS AR SAVIVALDYBĖS INSTITUCIJAI AR ĮSTAIGAI ARBA KITAI ORGANIZACIJAI ĮGYVENDINTI FUNKCIJAS TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO, VIEŠOJO SEKTORIAUS DARBUOTOJŲ ILGALAIKIO MOKYMO IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMO STRATEGINIŲ GAIRIŲ PATVIRTINIMO PROJEKTŲ		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įstatymo įgyvendinamasis teisės aktas	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne Priėmimo Terminas 2023-12-31	Vidaus reikalų ministerija	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input type="checkbox"/> Nesvarstyta 2023-12-19	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti
Įgyvendinama Vyriausybės programa	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

2023 m. gegužės 25 d. buvo priimtas Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymas Nr. XIV-1985 (toliau – Įstatymas), įsigaliosiantis 2024 m. sausio 1 d., kurio tikslas – sustiprinti vadovavimo ir lyderystės gebėjimus, padidinti valstybės tarnybos profesionalumą, lankstumą ir efektyvumą, diegiant inovacijas modernizuoti valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdymą. Įstatymu taip pat buvo siekta atsisakyti detalaus valstybės tarnybos reglamentavimo įstatymo lygmeniu (pavedant atitinkamas tvarkas nustatyti Vyriausybei ar kitiems įgaliotiems subjektams), taip pat atsižvelgti į praktikoje valdant sudėtingas situacijas išryškėjusius naujų nuostatų poreikius.

Įstaigų vadovų korpuso stiprinimas vienas iš esminių Įstatymo pakeičių – centralizuotai valdoma jų karjera, ugdymas, peržiūrėta jų darbo užmokesčio sistema ir veiklos vertinimas, siekiant pritraukti ir išlaikyti valstybės tarnyboje kompetentingus, lyderyste pasižyminčius asmenis. Įstatymas nustato, kad su į įstaigos vadovo, išskyrus politinio (asmeninio) pasitikėjimo įstaigos vadovą, pareigas priimamu asmeniu sudaromas susitarimas dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų. Šį susitarimą su į įstaigos vadovo pareigas priimamu asmeniu sudaro jį į pareigas priimančias asmuo, o kai įstaigos vadovą į pareigas priima kolegiali institucija, – šios institucijos vadovas. Susitarimą su Vyriausybės įstaigų vadovais sudaro Vyriausybės įgaliotas ministras.

Rengiant Įstatymą buvo identifikuota, kad kvalifikacijos kėlimo ir mokymosi organizavime ir įgyvendinime trūksta sistemiskumo, mokymosi nauda dažnai (ne)vertinama formaliai, kvalifikacijos tobulinimo institutas praktikoje vertinamas tik individualiu, geriausiu atveju – instituciniu lygmeniu, bet centralizuotai (valstybės tarnybos lygmeniu) to pasigesta. Centralizuotas valstybės tarnybos kompetencijų ugdymas užtikrintų vienodą požiūrį į svarbiausias valstybės tarnautojo kompetencijas ir jų ugdymą, vienodą kvalifikacijos ir gebėjimų ugdymo pasiekiamumą ir ugdymo lygį, ugdymo kokybės standartą

Įstatyme numatytas naujas valstybės tarnautojų pasitelkimo institutas, kuomet valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vadovams suderinus, karjeros valstybės tarnautoją galima pasitelkti padėti kitai valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai arba kitai organizacijai įgyvendinti funkcijas (kai trūksta reikiamų kompetencijų). Taip pat Įstatyme buvo atsisakyta procedūrinių nuostatų, susijusių su valstybės tarnautojo, laimėjusio konkursą į kitas valstybės tarnautojo pareigas, perkėlimu į laimėtas pareigas, numatant, kad perkėlimo tvarką nustato Vyriausybė.

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Projektais siekiama įgyvendinti Įstatymo nuostatas ir patvirtinti atitinkamas Vyriausybės tvarkas:

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

- Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimo Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“ pakeitimo projektu siūloma patvirtinti:
 - Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodiką (patikslinamos nuostatos, kad atitiktų Įstatymą);
 - Susitarimo dėl pagrindinių įstaigos vadovo kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų sudarymo tvarkos aprašą (nustatomi įgaliojimai ministrams sudaryti susitarimus dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų su Vyriausybės įstaigų vadovais, susitarimo sudarymo procedūra, terminai, reikalavimai susitarimo turiniui, susitarimo keitimo atvejai);
 - Aukštesniųjų vadovų kompetencijų ugdymo ir valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašą (centralizuotas aukštesniųjų vadovų kompetencijų ugdymas, centralizuotas valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimas pagal Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetų sąrašą, pareiga įstaigoms tvirtinti metinį valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo planą, informavimo ir atrankos procedūros dėl kvalifikacijos tobulinimo tarptautinėse ar užsienio valstybių institucijose ir kt.);
 - Valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo prioritetų sąrašą (lyderystės įgūdžių tobulinimas, finansinių-analitinių kompetencijų tobulinimas, skaitmeninių kompetencijų tobulinimas).
- Dėl valstybės tarnautojų perkėlimo į kitas valstybės tarnautojo pareigas laimėjus konkursą bei tarnybinio kaitumo būdu ir pasitelkimo padėti kitai valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai arba kitai organizacijai įgyvendinti funkcijas tvarkos aprašo patvirtinimo (nustatomos perkėlimo procedūros valstybės tarnautojui laimėjus konkursą toje pačioje ar kitoje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje, perkėlimo tarnybinio kaitumo būdu procedūros, karjeros valstybės tarnautojo ir diplomato pasitelkimo padėti kitai valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai arba kitai organizacijai įgyvendinti funkcijas tvarka)
- Dėl Viešojo sektoriaus darbuotojų ilgalaikio mokymo ir kompetencijų tobulinimo strateginių gairių patvirtinimo (susijęs su Lietuvos ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo plano „Naujos kartos Lietuva“ (toliau – RRF) įgyvendinimu, nuostatos bus taikomos viešojo sektoriaus darbuotojams (asmenų, einančių pareigas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje, kaip apibrėžta Valstybės tarnybos įstatyme) ir projektu siekiama iki 2030 m. kokybiškai padidinti darbuotojų kompetencijas siekiant geresnių paslaugų teikimo Lietuvos gyventojams ir verslui, inovacijų diegimo viešajame sektoriuje ir Lietuvos konkurencingumo didinimo pasaulinėse rinkose).

ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Atsižvelgiant į tai, kad Įstatymo nuostatos įsigalioja 2024 m. sausio 1 d., projektų nuostatos turi įsigalioti 2024 m. sausio 1 d.

Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodikos projekte nustatoma, kad jai įsigaliojus valstybės tarnautojų pareigybių aprašymai, patvirtinti pagal iki įsigaliojimo galiojusią tvarką, galios iki valstybės tarnautojai eina pareigas.

Susitarimas dėl pagrindinių įstaigos vadovo kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų turės būti sudaromas (nuo 2024-01-01) su šiuo metu pareigas einančiais įstaigų vadovais per du mėnesius.

Viešojo sektoriaus darbuotojų ilgalaikio mokymo ir kompetencijų tobulinimo strateginėms gairėms įgyvendinti iki 2026 m. II ketv. numatytos RRF lėšos sudaro 7 mln. 480 tūkst. eurų. Pasibaigus RRF finansavimui, bus ieškoma kitų finansinių šaltinių viešojo sektoriaus darbuotojų mokymams organizuoti. Pagal RRF planą iki 2026 m. II ketv. turės būti apmokyta 16 tūkst. viešojo sektoriaus darbuotojų lyderystės, finansinių-analitinių ir skaitmeninių kompetencijų srityje. Planuojama, kad lyderystės kompetencijų pagal veiklos valdymo, pokyčių valdymo, žmoniškųjų išteklių valdymo, strateginio mąstymo, kūrybiškumo ugdymo, oratorystės, strateginės komunikacijos ir kt. mokymų programas bus apmokyta 8 000 viešojo sektoriaus darbuotojų; finansinių-analitinių kompetencijų pagal duomenų apdorojimo, kaštų ir naudos analizės, analitinio mąstymo, finansų valdymo ir kt. mokymų programas bus apmokyta 4 000 viešojo sektoriaus darbuotojų; skaitmeninių kompetencijų pagal didžiųjų duomenų mokslo, darbo su dirbtinio intelekto įgūdžių tobulinimo, programavimo, kibernetinės saugos, taikomųjų programų naudojimo ir kt. mokymų programas bus apmokyta 4 000 viešojo sektoriaus darbuotojų.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektai buvo derinti su ministerijomis, Seimo kanceliarija, Prezidento kanceliarija, Vyriausybės kanceliarija, Viešojo valdymo agentūra, Lietuvos savivaldybių asociacijai, Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinei sąjungai.

Projektai svarstyti tarpinstituciniuose pasitarimuose 2023 m. lapkričio – gruodžio mėnesiais (visi projektai buvo svarstyti valstybės tarnybos pertvarkos įgyvendinamiesiems teisės aktams skirtame gruodžio 14 d. tarpinstituciniame

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

pasitarime ir gruodžio 19 d. tarpinstituciniame pasitarime), pateikti patikslinti pagal tarpinstituciniuose pasitarimuose išsakytas pastabas ir pasiūlymus, Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės ir Viešojo valdymo grupės pastabas ir pasiūlymus projektai.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Balčiūnaitytė

Viešojo valdymo grupė, patarėja